

**Introduzione:**

Scientia srl opera come General Contractor in Italia e all'estero quale azienda qualificata nei settori di Impianti Tecnologici Generali, Energie Rinnovabili, Opere Edili Civili e Industriali e Manutenzioni e Facility Management. Scientia abbraccia il valore della diversità e si impegna a creare un ambiente di lavoro basato sulla parità di genere. La nostra Politica per la Parità di Genere riflette questo impegno, promuovendo un luogo di lavoro inclusivo, rispettoso e che valorizzi le competenze e le potenzialità di tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.

**Principi Fondamentali:****1. Pari Opportunità:**

SCIENTIA s.r.l. promuove attivamente pari opportunità di impiego, sviluppo e avanzamento di carriera per tutti i dipendenti, basando le decisioni di assunzione, promozione e formazione esclusivamente sul merito e sulle competenze, senza alcuna discriminazione di genere.

**2. Retribuzione Equa:**

Ci impegniamo a garantire una politica di retribuzione equa per uomini e donne svolgenti lo stesso lavoro o lavoro di uguale valore. Periodiche revisioni delle retribuzioni sono effettuate per assicurare l'equità salariale, con l'adozione di misure correttive in caso di disparità di genere.

**3. Ambiente di Lavoro Rispettoso:**

Ogni dipendente ha il diritto di lavorare in un ambiente rispettoso e privo di discriminazioni. Non tolleriamo alcuna forma di molestia o discriminazione basata sul genere, impegnandoci a indagare tempestivamente su segnalazioni di comportamenti inappropriati.

**4. Equilibrio tra Lavoro e Vita Privata:**


Riconosciamo l'importanza dell'equilibrio tra lavoro e vita privata. SCIENTIA s.r.l. promuove politiche flessibili che consentono ai dipendenti di conciliare le esigenze professionali con quelle personali, favorendo un ambiente in cui entrambi i generi possano prosperare professionalmente e personalmente.

**5. Sviluppo Professionale:**

Offriamo opportunità di sviluppo professionale e formazione a tutti i dipendenti, senza discriminazione di genere. La selezione per crescita professionale è trasparente e basata sul merito, promuovendo le competenze e il talento individuale.

**Responsabilità e Monitoraggio:**

L'implementazione di questa Politica è responsabilità condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione. Il dipartimento delle Risorse Umane monitora costantemente l'efficacia delle politiche, adottando misure correttive, se necessario.

	<b>Politica sulla Parità di Genere</b>	<b>Mod. 6.1</b>
		<b>Rev. 0</b>
		Data 08.02.2024
		<b>Pagina 2 di 4</b>

### **Comunicazione e Formazione:**

SCIENTIA s.r.l. promuove la consapevolezza sulla parità di genere attraverso programmi di formazione periodici per tutti i dipendenti. La comunicazione trasparente è fondamentale per diffondere la comprensione e l'adesione a questa politica.

### **Revisione Periodica:**

La Politica per la Parità di Genere è soggetta a revisioni periodiche per garantire l'allineamento agli obiettivi e ai valori dell'azienda. Le eventuali modifiche sono comunicate a tutti i dipendenti.

Per garantire il monitoraggio e il raggiungimento di questi obiettivi, la Direzione di SCIENTIA s.r.l. ha:

- Definito un Piano Strategico in linea con le direttive UNI PdR 125:2022, con indicatori specifici, analisi di punti di forza e criticità, obiettivi aggiuntivi e azioni concrete per promuovere la parità di genere.
- Istituito un Comitato Interno dedicato alla parità di genere, supervisore degli impegni e monitoratore dei progressi in linea con il piano strategico.
- Allocato un Budget al comitato per la parità di genere, fornendo risorse per il raggiungimento degli obiettivi.

Questa Politica riflette il nostro impegno a rispettare e promuovere i principi sanciti dalla legislazione, dai contratti collettivi e dalla UNI PdR 125: :2022.

Di seguito sono dettagliati gli obiettivi specifici di SCIENTIA s.r.l.:

#### **1. Cultura Inclusiva:**

SCIENTIA s.r.l. promuove un ambiente aperto e inclusivo, impegnandosi a contrastare ogni forma di discriminazione basata su razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni, orientamenti politici o età. L'inclusione è fondamentale per creare un luogo di lavoro in cui ogni individuo si senta rispettato e valorizzato.

#### **2. Prevenzione e Condanna di Comportamenti Inaccettabili:**


Condanniamo categoricamente comportamenti inaccettabili, da gesti inappropriati a linguaggio offensivo o abusivo. Ci impegniamo a prevenire ogni forma di abuso, inclusa la condanna delle molestie sessuali, e adottiamo misure decise per proteggere i dipendenti.

#### **3. Ascolto Attivo e Rispetto delle Opinioni dei Dipendenti:**

Valorizziamo le opinioni dei dipendenti come investimento strategico. Promuoviamo un ambiente in cui ciascun individuo possa essere autentico, favorendo la creazione di un contesto lavorativo positivo e stimolante.

#### **4. Linguaggio Inclusivo:**

Adottiamo una politica di linguaggio inclusivo, condannando qualsiasi forma di discriminazione tra i lavoratori. Ci impegniamo a favorire una comunicazione cortese e rispettosa, eliminando qualsiasi forma di discriminazione durante il processo di assunzione e nelle pratiche aziendali.

	<b>Politica sulla Parità di Genere</b>	<b>Mod. 6.1</b>
		<b>Rev. 0</b>
		Data 08.02.2024
		<b>Pagina 3 di 4</b>

#### **5. Sensibilizzazione e Formazione:**

Promuoviamo la sensibilizzazione sulla parità di genere attraverso programmi formativi, garantendo che ogni dipendente abbia l'opportunità di partecipare senza discriminazioni di genere. Il Comitato per la Parità di Genere supervisiona iniziative formative mirate.

#### **6. Strumenti di Segnalazione e Indagini Indipendenti:**

SCIENTIA s.r.l. si impegna a fornire strumenti di segnalazione anonima, garantendo un canale aperto per segnalazioni e suggerimenti senza timori di ritorsioni. In risposta, il Comitato Indipendente condurrà indagini approfondite, garantendo trasparenza e giustizia.

#### **7. Rappresentanza e Progressione Professionale delle Donne:**

Ci impegniamo a garantire la parità di genere nella rappresentanza e nella progressione delle donne. Valorizziamo le competenze e adottiamo politiche per promuovere l'empowerment femminile.

#### **8. Partecipazione Equilibrata:**

Lavoriamo per assicurare una distribuzione paritaria tra i generi in tutte le iniziative aziendali, eliminando ogni possibile forma di discriminazione e promuovendo l'uguaglianza.

#### **9. Pari Opportunità di Mobilità e Sviluppo Professionale:**

Assicuriamo pari opportunità di mobilità interna, avanzamento di carriera e sviluppo professionale, basando le decisioni sulle capacità personali e competenze. Lavoriamo per bilanciare la presenza di uomini e donne nei vari ruoli.

#### **10. Parità Retributiva:**

SCIENTIA s.r.l. garantisce parità retributiva, senza discriminazioni basate sul genere, l'età o l'orientamento sessuale. Promuoviamo l'uguaglianza delle opportunità per le donne e ci impegniamo per una maggiore parità di genere.

#### **11. Equilibrio tra Vita Lavorativa e Privata:**

L'azienda si dedica al miglioramento dell'equilibrio tra vita lavorativa e privata, pianificando le attività entro gli orari prestabiliti e garantendo un ambiente di lavoro flessibile.

#### **12. Supporto al Congedo di Maternità e Paternità:**


Riconosciamo e difendiamo il diritto al congedo di maternità e paternità, impegnandoci a prevenire discriminazioni durante e dopo il congedo. Forniamo sostegno durante il processo di reintegrazione.

#### **13. Processo di Selezione Equo:**

Nella selezione e assunzione, SCIENTIA s.r.l. adotta un approccio equo, attento a prevenire discriminazioni o comportamenti offensivi. Valorizziamo il merito e miriamo a una rappresentanza equa di donne e uomini.

#### **14. Formazione Equa e Inclusiva:**

Garantiamo formazione equa e inclusiva, offrendo a tutti i dipendenti opportunità di sviluppo senza discriminazioni di genere.

	<b>Politica sulla Parità di Genere</b>	<b>Mod. 6.1</b>
		<b>Rev. 0</b>
		Data 08.02.2024
		<b>Pagina 4 di 4</b>

#### 15. Audit e Controlli Interni:

SCIENTIA s.r.l. conduce regolarmente audit e controlli interni per garantire il rispetto dei requisiti sociali in termini di parità di genere. I risultati sono utilizzati per il Riesame di Direzione.

#### Conclusioni:

Promuovere la parità di genere e costruire una cultura aziendale basata su questi principi è un valore sociale e un elemento cruciale per il progresso del nostro business. La revisione annuale della Politica, in collaborazione con il Comitato per la Parità di Genere, assicura un costante monitoraggio e adattamento agli obiettivi in risposta alle sfide in evoluzione. SCIENTIA s.r.l. riafferma il suo impegno per una società equa e inclusiva.

La Direzione

**SCIENTIA S.r.l.**  
Via A. Spallicci, 14  
47101 FORLÌ (FC)  
Tel. 0543 546995  
P. IVA e C.F. 03771390402